

沖縄マツダ販売株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによってすべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間 令和 3年 4月 1日 ～ 令和 8年 3月 31日までの 5年間

2、内容

目標

計画期間内に全社時間外労働を、年間 8%減少させることにより、社員が仕事と子育てを両立させることができる環境を実現する。

(対策 1)

- 令和 3年 4月～ 時間外勤務の運用ルールを再徹底する。

(対策 2)

- 令和 3年 4月～ 残業削減のための、業務改善を推進する。
(業務手順の定着と正しい仕事、新システム導入で工数削減で働き方を改善)
- 毎年、社員意識調査を実行し職場環境の整備につなげる。

(対策 3)

- 継続取組みの、 残業管理・有休管理（月間の累計）を各店舗、部門へ展開する。
- 育児・介護のための短時間勤務制度の周知を図る。

沖縄マツダ販売株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため

次のように行動計画を策定する。

1、計画期間 令和 4年 4月 1日 ～ 令和 9年 3月 31日までの 5年間

2、内容

目標

模範的な考え方と行動力を持つ、チーフ職の女性労働者の割合を25%以上にする。

【対策】

- 上司とのキャリアミーティングを年4回（上・下期）実施しバンド別要件をしっかりと認識し習得するようフォローしていく。
- 上司は、年1回実施する、昇格試験の指導を行う。

目標

社員の時間外勤務時間の、月平均時間を、20時間以内とする。

【対策】

- 毎月、担当部署から各部門・店舗へ個別の実績を展開する。
- 安全衛生委員会で時間外勤務実績を確認、健康管理についても共有していく。